

Portrait

Tom Seeger

+41 79 478 33 99
tom.seeger@ameglio.ch

- Gründer & Inhaber der ameglio GmbH
- Organisationsberater, Coach und Trainer für Profit- und Non-Profitorganisationen
- Autor beim SpringerGabler Fachmedien Verlag
- Dozent an der Berner Fachhochschule für Leadership, Change-Management, Coaching & Mentoring
- Veranstalter & Moderator von ameglioSüdwest
- Begründer des ameglio Entwicklungsmodells
- Begründer der Teamentwicklungs-Methode **evolvu**®



Ich bin leidenschaftlicher Organisationsberater, Coach und Trainer und habe «ameglio» 2016 gegründet. Meine Passion ist es, Menschen, Teams und Organisationen in ihrem individuellen Entwicklungs- und Veränderungsprozess zu begleiten. Dabei verstehe ich mich als Prozessbegleiter hin zu mehr Selbstwirksamkeit, Handlungs- und Arbeitsfähigkeit sowie Leistungsentfaltung.

Ich liebe Menschen und Begegnungen, aus welchen etwas Verbindendes entsteht. In den Bergen hole ich Ruhe, im Ausdauersport Kraft und in der Literatur Inspiration. Diese setze ich in meiner Arbeitsweise ein – achtsam, ganzheitlich und nachhaltig.

Menschen und Teams dabei zu unterstützen, einen eigenen Zugang zu ihren Kompetenzen und Ressourcen zu finden, macht mich glücklich. Besonders freut mich das Feedback meiner Kundinnen und Kunden, dass ich ihre individuelle Situation und den Kontext schnell erfasse. Dies bewirkt eine raschere und wirkungsvollere Entwicklung im System.

Die Grundlagen für die Beherrschung meines heutigen Handwerks bilden Master- und Zertifikats-ausbildungen in den Bereichen Coaching, Teamdynamik, Organisationsentwicklung sowie Betriebswirtschaft und Marketing. Ausserdem profitiert sowohl meine Kundschaft als auch ich, von meiner langjährigen Management- und Führungserfahrung in der Schweiz und International, vom KMU bis zum börsenkotierten Konzern.

Theoretischer & Fachlicher Hintergrund

Organisationsberatung und Coaching

- MAS Change und Organisationsdynamik BSO
- CAS Organisationsberatung systemisch-resourcenorientiert II BSO
- CAS Systemisch-Evolutionärer Organisationsentwicklung – Trigon OE-Werkstatt
- CAS Organisationsentwicklung – Trigon
- CAS Changeprozesse in Organisationen
- CAS Teamdynamik unter Change
- Zertifizierter Anwender für ICH-Entwicklung nach dem I-E-Profil™

Ergänzende Aus- und Weiterbildungen

- Executive Master of Marketing
- Betriebsökonom dipl. oek
- Gelernter Hochbauzeichner

Kompetenzen & Erfahrungen

Angewandte Kompetenzen

- Prozessbegleitung für Entwicklungsprozesse
- Organisationsberatung und -entwicklung
- Personal- und Teamentwicklung
- Leadership / Führungskräfte-Entwicklung
- Persönlichkeits- und Ich-Entwicklung
- Kompetenzentwicklung und Coaching
- Interkulturelle, interdisziplinäre Kollaboration

Führungs- und Managementenerfahrung

- Mitglied der Business Unit-Geschäftsleitung
- Bereichs- / Abteilungs- und Projektleitung
- Führung von 5 bis 100+ Mitarbeitenden
- National und International
- von KMU bis Konzerngrösse
- u.a. bei Amcor, Comet, Interdiscount, KPT