

## Portrait

### Tom Seeger

+41 79 478 33 99  
tom.seeger@ameglio.ch

- Gründer & Inhaber der ameglio GmbH
- Organisationsberater, Coach und Trainer für Profit- und Non-Profitorganisationen
- Autor beim SpringerGabler Fachmedien Verlag
- Dozent an der Berner Fachhochschule für Leadership, Change-Management, Coaching & Mentoring
- Fachexperte für agile und selbstorganisierte Arbeitsweisen
- Begründer des ameglio Entwicklungsmodells zur Systemischen Eigenentwicklung



---

Ich bin leidenschaftlicher Organisationsberater, Coach und Trainer. Meine Passion ist es, Menschen, Teams und Organisationen in ihrem individuellen Entwicklungs- und Veränderungsprozess zu begleiten. Dabei verstehe ich mich als Prozessbegleiter hin zu mehr Selbstwirksamkeit, Handlungs- und Arbeitsfähigkeit sowie Leistungsentfaltung.

Ich liebe Menschen und Begegnungen, aus welchen etwas Verbindendes entsteht. In den Bergen hole ich Kraft, im Ausdauersport Ruhe und in der Literatur Inspiration. Diese Elemente setze ich in meiner Arbeitsweise ein - achtsam, ganzheitlich und nachhaltig.

Menschen und Teams dabei zu unterstützen, einen eigenen Zugang zu ihren Kompetenzen und Ressourcen zu finden, macht mich glücklich. Besonders freut mich das Feedback meiner Kunden, dass ich ihre individuelle Situation und den Kontext schnell erfasse. Dies bewirkt eine raschere und wirkungsvollere Entwicklung im System.

Ich habe ameglio 2016 gegründet, weil ich mich ganz dem widmen wollte, was ich am liebsten mache: Menschen, Teams und Organisationen begleiten und in ihrer Entwicklung unterstützen.

---

## Theoretischer & Fachlicher Hintergrund

### Organisationsberatung und Coaching

- MAS Change und Organisationsdynamik BSO
- CAS Organisationsberatung systemisch-ressourcenorientiert II BSO
- CAS Systemisch-Evolutionärer Organisationsentwicklung – Trigon OE-Werkstatt
- CAS Organisationsentwicklung – Trigon
- CAS Changeprozesse in Organisationen
- CAS Teamdynamik unter Change
- Zertifizierter Anwender für ICH-Entwicklung nach dem I-E-Profil™

### Ergänzende Aus- und Weiterbildungen

- Executive Master of Marketing
- Betriebsökonom dipl. oek
- Gelernter Hochbauzeichner

## Kompetenzen & Erfahrungen

### Angewandte Kompetenzen

- Prozessbegleitung für Entwicklungsprozesse
- Organisationsberatung und -entwicklung
- Personal- und Teamentwicklung
- Leadership / Führungskräfte-Entwicklung
- Persönlichkeits- und Ich-Entwicklung
- Kompetenzentwicklung und Coaching
- Interkulturelle, interdisziplinäre Kollaboration

### Führungs- und Managementenerfahrung

- Mitglied der Business Unit-Geschäftsleitung
- Bereichs- / Abteilungs- und Projektleitung
- Führung von 5 bis 100+ Mitarbeitenden
- National und International
- von KMU bis Konzerngrösse
- u.a. bei Amcor, Comet, Interdiscount, KPT