

## Von Peer zu Peer

### ameglioSüdwest: Das Peer Coaching-Format für Führungskräfte

Es muss nicht immer gleich ein vollwertiges 1 zu 1 Coaching sein. Manchmal hilft es, die aktuelle Problemstellung mit Führungskolleginnen und -kollegen in vertrauter Atmosphäre zu besprechen. Genau darum geht es beim Peer Coaching. **Führungskräfte unterstützen einander**, mit Hilfe ihrer wertvollen Führungs- und Lebenserfahrung, alltägliche Führungsthemen zu bearbeiten.

### Um was geht's

ameglioSüdwest-Peer Coaching steht für **Orientierung, Klarheit, neue Lösungsansätze** – und mehr WIR im Team. Führungskräfte tauschen sich unter ihresgleichen zu einer Fragestellung im Zusammenhang mit ihrer Führungsaufgabe aus. Dabei generieren sie unter Anleitung und Moderation **neue Ideen und Handlungsoptionen für Ihren Führungsalltag**. Die Teilnehmenden verbindet ein Interesse an Führungsthemen und die Lust, sich gegenseitig zu beraten. Vertrauensvoll und sicher gelangen die Teilnehmenden zu neuen Lösungsansätzen und neuen Erkenntnissen.

Das Format zeichnet sich aus durch eine **professionelle Moderation** und eine private, ungestörte Umgebung. Ein weiteres Qualitätsmerkmal liegt darin, dass die Teilnehmenden bewusst durchmischt aus **unterschiedlichen Branchen und Organisationen** sich zusammensetzen. Somit ist die Basis für einen vertrauensvollen Austausch unter sich gewährleistet.

### Typische Fragestellungen

Gerade die scheinbar banalsten Fragestellungen stellen nicht selten für Führungskräfte im Alltag die grossen Herausforderungen dar. Typische Beispiele hierfür sind u.a. Themen wie diese:

- aggressiver Mitarbeiter
- Mitarbeiterin hat Körpergeruch
- (neue) Organisation der Bereiche
- K. trägt ihre Maske nicht
- Kündigung ja oder nein

Es gibt keine zu kleine oder unpassende Fragestellung oder auch keine die etwa falsch ist. So lange die geschilderte **Herausforderung im Kontext der eigenen Führungsaufgabe** steht, ist das Format des Peer Coachings bestens für eine kollegiale Beratung geeignet.

### Fazit

Als Führungskraft aktuell **durch eine Fragestellung oder Herausforderung blockiert**? Dann führt der Austausch unter seinesgleichen zu neuen Handlungsoptionen und schlussendlich zu **mehr Effektivität** in der eigenen Leistungserbringung. Persönlich profitieren Sie von einer **höheren Zufriedenheit** und stärken Ihren Beitrag **Für mehr Wir im Team®**.