

Portrait

Tom Seeger

+41 79 478 33 99
tom.seeger@ameglio.ch

- Gründer & Inhaber der ameglio GmbH
- Organisationsberater, Coach und Trainer für Profit- und Non-Profitorganisationen
- Autor beim SpringerGabler Fachmedien Verlag
- Dozent an der Berner Fachhochschule für Leadership, Change-Management, Coaching & Mentoring
- Fachexperte für agile, selbstorganisierte Arbeitsweisen in Zeiten von NewWork
- Begründer des Modells zur Systemischen Eigenentwicklung



Ich bin leidenschaftlicher Organisationsberater, Coach und Trainer. Meine Passion ist es, Menschen, Teams und Organisationen in ihrem individuellen Entwicklungs- und Veränderungsprozess zu begleiten. Dabei verstehe ich mich als Prozessbegleiter hin zu mehr Selbstwirksamkeit, Handlungs- und Arbeitsfähigkeit sowie Leistungsentfaltung.

Ich liebe Menschen und Begegnungen, aus welchen etwas Verbindendes entsteht. In den Bergen hole ich Kraft, im Ausdauersport Ruhe und in der Literatur Inspiration. Diese Elemente setze ich in meiner Arbeitsweise ein - achtsam, ganzheitlich und nachhaltig.

Menschen und Teams dabei zu unterstützen, einen eigenen Zugang zu ihren Kompetenzen und Ressourcen zu finden, macht mich glücklich. Besonders freut mich das Feedback meiner Kunden, dass ich ihre individuelle Situation und den Kontext schnell erfasse. Dies bewirkt eine raschere und wirkungsvollere Entwicklung im System.

Ich habe ameglio 2016 gegründet, weil ich mich ganz dem widmen wollte, was ich am liebsten mache: Menschen, Teams und Organisationen begleiten und in ihrer Entwicklung unterstützen.

Theoretischer & Fachlicher Hintergrund

Organisationsberatung und Coaching

- MAS in Change und Organisationsdynamik
- CAS in Systemisch-Evolutionärer Organisationsentwicklung
- CAS in Organisationsentwicklung – Trigon
- CAS in Changeprozesse in Organisationen
- CAS in Teamdynamik unter Change
- Zertifizierter Anwender für ICH-Entwicklung nach dem I-E-Profil™

Ergänzende Aus- und Weiterbildungen

- Executive Master of Marketing
- Betriebsökonom dipl. oek
- Gelernter Hochbauzeichner

Kompetenzen & Erfahrungen

Angewandte Kompetenzen

- Organisationsberatung und -entwicklung
- Personal- und Teamentwicklung
- Leadership / Führungskräfte-Entwicklung
- Kompetenzentwicklung und Coaching
- Interkulturelle, interdisziplinäre Kollaboration

Führungs- und Management Erfahrung

- Mitglied der Business Unit-Geschäftsleitung
- Bereichs- / Abteilungs- und Projektleitung
- Führung von 5 bis 100+ Mitarbeitenden
- National und International
- von KMU bis Konzerngrösse
- u.a. bei Amcor, Comet, Interdiscount, KPT